

090 KONTROLE ZEWNĘTRZNE W GMINNYM ZESPOLE OBSŁUGI EKONOMICZNEJ I ADMINISTRACYJNEJ OŚWIATY W WOLSZTYNIE W 2024 ROKU		
	OZNACZENIE ORGANU KONTROLI	Komisja Rewizyjna przy Radzie Miejskiej w Wolsztynie
	TERMIN ROZPOCZĘCIA KONTROLI	13.11.2024 r.
	ZAKRES PRZEDMIOTOWY KONTROLI	Kontrola wydatkowania w latach 2019 – 2024 środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których Gmina Wolsztyn jest organem prowadzącym.
	PROTOKÓŁ KONTROLI / RAPORT Z CZYNNOŚCI KONTROLNYCH	Stanowisko Komisji Rewizyjnej działającej przy radzie Miejskiej w Wolsztynie, z dnia 27.11.2024 r.
	ZALECENIA / WYSTĄPIENIE POKONTROLNE	1) Zaleca się zorganizować minimum raz w roku budżetowym spotkanie szkoleniowe dla dyrektorów, podczas którego otrzymają oni szczegółowe informacje, jakie koszty mogą ujmować we wnioskach o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego dla nauczycieli, a jakich nie. 2) Dyrektorzy szkół powinni składać corocznie plan doskonalenia zawodowego nauczycieli po wnikliwej analizie potrzeb szkoleniowych z radami pedagogicznymi, przedstawić zapotrzebowanie finansowe na dany rok budżetowy i otrzymać z budżetu Gminy Wolsztyn środki finansowe zaspokajające ich zapotrzebowanie na ten cel. 3) Zaleca się w szczególnie uzasadnionych przypadkach umożliwić dyrektorom wnioskowanie o korygowanie kwot, zawartych w zarządzeniu Burmistrza na dany rok budżetowy. 4) Mając na uwadze wysokie koszty studiów podyplomowych i kursów pozwalających nauczycielom podnosić i rozszerzać swoje kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami jednostki, zaleca się zwiększyć maksymalną kwotę indywidualnej dopłaty do różnorodnych form doskonalenia zawodowego do 80% ponoszonego przez nauczyciela kosztu a w szczególnie uzasadnionych przypadkach umożliwić zwiększenie tej kwoty.

	OZNACZENIE ORGANU KONTROLI	Państwowa Inspekcja Pracy (247) Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu
	TERMIN ROZPOCZĘCIA KONTROLI	22.05.2024 r.
	ZAKRES PRZEDMIOTOWY KONTROLI	Celem kontroli było ustalenie stanu faktycznego w wybranym zakresie przepisów dotyczących wynagrodzeń za pracę pracowników jednostek oświatowych obsługiwanych przez kontrolowany podmiot.
	PROTOKÓŁ KONTROLI / RAPORT Z CZYNNOŚCI KONTROLNYCH	Protokół kontroli z dnia 11.07.2024 r.
	ZALECENIA / WYSTĄPIENIE POKONTROLNE	Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń pracowników z uwzględnieniem, iż należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 kodeksu pracy mogą być potrącane tylko za zgodą pracownika wyrażoną na piśmie.

	OZNACZENIE ORGANU KONTROLI	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
	TERMIN KONTROLI	30.09.2024 r.
	ZAKRES PRZEDMIOTOWY KONTROLI	Kontrola trwałości projektu planowa.
	INFORMACJA POKONTROLNA Z KONTROLI TRWAŁOŚCI	Numer kontroli trwałości 23/T/2024/DEFS. W wyniku przeprowadzonej kontroli trwałości stwierdzono uchybienie, które dotyczyło złożenia przez Beneficjenta oświadczenia o przestrzeganiu zasady trwałości za okres 01.09.2023 r. – 31.12.2023 r. zawierającego błędne dane.
	ZALECENIA POKONTROLNE	Składanie oświadczeń o przestrzeganiu zasady trwałości zawierających prawidłowe dane.